

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО МЕТОДИЧЕСКОМУ СОПРОВОЖДЕНИЮ СИСТЕМЫ РАБОТЫ СО ШНОР/ШССУ
В КАЛИНИНСКОМ РАЙОНЕ**

	Наименование мероприятия	Форма	Сроки выполнения	Ответственные
1.	Издание приказа о создании муниципального сообщества тьюторов	приказ	январь 2021	Давиденко Е.В.
2.	Издание приказа об организации тьюторского консультационного пункта	приказ	январь 2021	Давиденко Е.В.
3.	Формирование состава муниципального наставнического центра (МНЦ)	приложение к приказу	январь 2021	Павликова Т.П.
4.	Разработка и утверждение Муниципальной дорожной карты, предусматривающей мероприятия, направленные на повышение качества образовательных результатов в ШНОР	дорожная карта	январь 2021	Павликова Т.П. Давиденко Е.В. Невтрило А.Н.
5.	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва	приказ, программа работы	январь-апрель 2021	Невтрило А.Н.
6.	Разработка Программы работы сообщества тьюторов со ШНОР	программа работы	январь 2021	Давиденко Е.В.
7.	Утверждение Программы работы МНЦ	программа работы	февраль 2021	Павликова Т.П.
8.	Анализ эффективности работы тьюторского кон-	мониторинг	август 2021	Давиденко Е.В.

	сультационного пункта			
9.	Анализ эффективности работы МНЦ	мониторинг	август 2021	Павликова Т.П.
10.	Разработка Плана работы МНЦ	План работы	январь 2021	Павликова Т.П.
11.	Подготовка плана работы тьюторского консультационного пункта	План работы	январь 2021	Давиденко Е.В.
12.	Организация семинаров/вебинаров для ШНОР, в том числе по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО по отдельному графику	семинары/вебинар	не реже одного в четверть	Павликова Т.П. Давиденко Е.В.
13.	Проведение круглых столов по проблемам ШНОР, в том числе по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО по отдельному графику	круглые столы	не реже одного в четверть	Павликова Т.П. Давиденко Е.В.
14.	Организация стажировок для управленческих команд и педагогических работников ШНОР/ШССУ	стажировка	не реже одной в полугодие	Невтрило А.Н. Павликова Т.П. Давиденко Е.В.
15.	Проведение конкурсов на уровне муниципалитета для ШНОР	конкурс	не реже одного в полугодие	Давиденко Е.В.
16.	Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд и учителей-предметников	план	январь 2021	Павликова Т.П. Давиденко Е.В.
17.	Организация мастер-классов по управлению образовательной системой и для учителей предметников	мастер-классы	не реже одного в четверть	Павликова Т.П. Давиденко Е.В.

	по отдельному графику			
18.	Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд и педагогов	база данных	в течение года	Давиденко Е.В.
19.	Координация работы сетевых сообществ	план мероприятий	в течение года	Невтрило А.Н. Павликова Т.П. Давиденко Е.В.
20.	Организация работы тьюторских консультационных пунктов для учителей-предметников и обучающихся	план мероприятий	по плану работы	Давиденко Е.В.
21.	Аудит соответствия ситуации в ОО данным карточек самоанализа	аудит	не реже одного в два месяца	Невтрило А.Н.
22.	Аудит учета в календарно-тематическом планировании выявленных образовательных недостатков	аудит	не реже одного в два месяца	Невтрило А.Н.
23.	Оценка результатов ЕГЭ участников с углубленным изучением предметов	мониторинг	Август 2021	Невтрило А.Н.
24.	Состояние профильного обучения	мониторинг	Октябрь 2021	Павликова Т.П.
25.	Изучение индекса социального благополучия школ	мониторинг	Октябрь 2021	Невтрило А.Н.
26.	Анализ результатов ВПР-2021 по предметным областям	отчет	Ноябрь 2021	Е.В.Давиденко
27.	Подготовка социального паспорта школы	социальный паспорт	декабрь 2020	Руководители ОО, заместители

28.	Внесение изменений в Положение о внутренней системе оценки качества образования	ВСОКО	до 15 декабря 2020	А.Н.Невтрило Руководители ОО, заместители, педагогические работники ОО
29.	Разработка программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития	программа	январь 2021	Руководители ОО, заместители
30.	Анализ результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020 г., в 5-9 классах для каждого обучающегося, класса, параллели, ОО	аналитическая справка	до 01 декабря 2020	Руководители ОО, заместители, учителя- предметники
31.	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	аналитический от- чет	в конце четвер- ти	Руководители ОО, заместители, учителя- предметники
32.	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОО на основе результатов ВПР, проведенных в сентябре-октябре 2020 г.	аналитический от- чет	до четвертой четверти	Руководители ОО, заместители, учителя- предметники
33.	Внесение изменений в <ul style="list-style-type: none"> • рабочие программы; • программу внеурочной деятельности; • программу развития УУД в ООП; 	измененные разде- лы программ, КТП, планов-конспектов	до 01 декабря 2020	Руководители ОО, заместители, учителя- предметники

	<ul style="list-style-type: none"> • технологические карты, планы-конспекты 			
34.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	ИОМ	до 01 декабря 2020	Руководители ОО, заместители, учителя-предметники
35.	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур (ВПР, КДР и др.) и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся, для анализа объективности внутришкольного оценивания	отчет	после проведения оценочной процедуры	Е.В.Давиденко Педагогические работники ОО
36.	Составление рискованного профиля ОО	форма	не реже одного в четверть	Руководители ОО, заместители
37.	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тьюторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	консультации	по плану работы МТКП	Педагогические работники ОО
38.	Получение консультаций в муниципальном наставничестве центре	консультации	по плану работы МНЦ	Руководители ОО, заместители
39.	Восполнение профессиональных дефицитов через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, ТМС, ОО: семинары/вебинары, стажировки, КПК, конкурсы, конференции и др.	Карта	по плану работы ИРО КК	Е.В.Давиденко Руководство ОО Педагогические работники

40.	Участие в краевых семинарах, вебинарах, конференциях организованных ГБОУ ИРО Краснодарского края (согласно плану работы ИРО)	семинар	В течение года	Давиденко Е.В. Руководители ОО
41.	Повышение квалификации педагогов в рамках курсов повышения квалификации	курсы	в течение года	Давиденко Е.В.